

Búcsúlevél kedves Bay-os Exkollégáimnak!

Kicsi a mi országunk, így a/z ál/hír úgy szállhat. akár a bumeráng. A minap landolt nálam az az álhír, mely szerint: **"Haraszi Palit kirúgták a BZAKÁ-ból."** Bravó! - rúgjunk bele, bár nem is volt oroszlan, jelzem nem is vagyok döglött.. De ki indít útjára egy ilyen badarságot? – mégha bárkinek is útjában lettem volna. Én 67 évesen nem könyököltem még megérdemelt babérokért sem és ezt fennen hangoztattam is a Bay-ban. Pusztán a rászoruló ifjaknak kívántam átadni azt a szakmai tapasztalatot és gondolkodásmódot, ami az eredményes alkotó munkához szükséges. Ezzel tartozom azok emlékének, akiktől kezdő mérnökkoromban én is olyan többlet-tudást kaptam, amivel oktatási intézményben nem találkozhatott a pályakezdő.

Ezért én lenyeltem volna azt a sértő viselkedést, amit egy 30 éves fiatalember neveltlensége okozott és azt a közönyt, amivel hagytak elmenni a Bay-ban töltött közel 7 évnyi munkálkodásom után. De ha már visszaszállt a bumeráng, akkor álljon itt a valódi tény és magyarázata: **Haraszi Pál a munkaviszonyát 2013. július 31.-vel kérte megszüntetni az IKTI igazgatójától**, aki ekkor közös megegyezést javasolt. Ezt a megbeszélést én kezdeményeztem, amikor felkerestem az IKTI igazgatóját. Asszisztense jelenlétében, ők ülve maradva, én állva - kötöttük az egyezséget. (Általában az ember nem azért kopogtat "nagyfőnöke" ajtaján, hogy kirúgják. Egyébként is nehéz volna ülő helyzetből egy álló embert kirúgni.)

Persze előzménye is volt annak az elhatározásomnak, hogy felbontom a 2006-ban a Közalapítvánnyal kötött munkaszerződésemet, aminek a megerősítésére a Nonprofit Kft. -nek két és fél év nem volt elég. (No de ebben én is ludas vagyok, hiszen ezalatt az idő alatt -szó nélkül - nemcsak dolgoztam, de a fizetésemet is felvettem érvényes Nonprofitos munkaszerződés nélkül. Igaz, hogy a munkabért 2009 decembere óta a közalapítványi munkaszerződésben meghatározott, negyedévenkénti mozgóbér kifizetése nélkül kaptam meg. Ezt a mozgóbért már az előző IKTI igazgató - írásbeliség nélkül - megvonta: "most nincs rá pénz" és majd kifizetik, ha újra utalják a BelAml-t - indokolta szóban. Ilyen ígéretet én már megéltem korábban is máshol.)

Nem ez volt távozási szándékom legfőbb oka, hanem **az in-Surance projekt balsiker felé vezetése** és annak hamis értékelése. Olyan emberek referáltak a projekt állapotáról és vitatták meg a projekt problémáit, akiknek elképzelésük sem volt a valós helyzetről. E bölcs grémiumban én nyilván persona non grata voltam. Aggodalmaimmal felkerestem az IKTI igazgatóját. A szakmai érveimmel érdemben nem foglalkozott.



Március elejére legyártattam a fenti képen látható szerelőkeretben a terveim alapján 54 darab (6x9db) InSurCar HW-t, akkori felettesem jóváhagyásával. Ezek

üzembhelyezésével a tervezett rendszer-tesztelését kellene elvégezni hibátlan szoftverekkel. Távozásomkor 6 ilyen kitöretlen szerelőkeretet hagytam hátra, így még jelenleg is 36 darab InSurCar HW állítható össze. Pályakezdő kollégáknak betanítottam az összeállítás minden csínját-bínját, de új főnökünk más munkával látta el őket. Természetesen én ezzel nem tudtam egyetérteni, de protestálásom eredménytelen maradt. A teszteléshez három összehangolt szoftvernek kellene együttműkönie: a szerver, az okostelefon és a HW ellátó szoftverek, ill. firmware a mai napig nem jól működnek.

Íme az iN-Surance rendszer távozásom után közel 2 hónap múlva:

Az 54 darab HW egyike összeállítva március óta egyfolytában, mint HW, hiba nélkül működik az autóban. A firmware-t a fejlesztése során számos esetben cserélni kellett. Órákon át járó motor mellett teszteltük ezt hónapokon át a Bay udvarán (égetve a saját zsebből vásárolt üzemanyagot, amit nem köszönt meg senki).

És hol tart most a projekt? A baloldali ábrán jól látható az autómról a szerverre felkerült adatsor, amely szeptember 20-án készült. Számos hiba tettenérhető itt, amit a rendszer software-i okoznak. pl.: Véleményem szerint a HW firmware-e túlnötte az írói által átlátható méretet, mivel nem készítettek a jó program létrehozásához elengethetetlenül szükséges flowchart-ot. A firmware az időváltozókat sem képes korrektül kezelni. (l. 7 km-es út 23:21-kor elindulva másnap 18:19-ig tart?) Remélem, ez már javítva van.

Konkluzió: NEM ÚJ HARDWARE-t KELL ALIBIBŐL CSINÁLTATNI, hanem a szoftvereket kell összehangolni!

2012-ben a projekten dolgozó team-et két külön osztályra, HW és SW részlegre bontotta az új intézet-igazgató, így neki kellene szakmai döntést hozni vitás kérdésekben. A kérdés: alkalmas ő erre?

MIISTA Imre - intézetigazgató (BAY-IK II)



Gazdaságtant és kommunikációt hallgatott Bécsben, majd ugyanott infokommunikáció tanácsadó, valamint projekt menedzser olyan cégeknél, mint az Amdocs Interactive Consulting. 2010 november és 2011 szeptembere között a Hungarofest Nonprofit Kft.

<http://www.bayzoltan.hu/oldal/kalomista-imre-intezetigazgato-bay-ikti>

A válasz szerintem: NEM! – ezért nekem kellett döntenem személyi kérdésben.

A helyes vezetői döntéshez megfelelő, széleskörű szakmai ismeret és tapasztalat is szükséges. (Ha egy ifjút e jellemzők nélkül neveznek ki vezetőnek, fogadja meg a tanácsadói szavát, amíg fel tud nőni a korán kapott feladatához.)

Két hónap után a Kutatók éjszakáján tájékoztam, milyen eredménnyel sikerült hardver tervem áttervezése, hogy „*kisebb és jobb legyen*”. Egy sukorói grill party-t ígértem, ha sikerül Nektek ezt megvalósítani és végre újra folytatódhat a tesztüzem, amit Balázs Péter /a biztosító próbaüzemeltetője/ lesújtó véleménye megszakított. (Én hiába érveltem azzal, hogy ez a szoftver Tamagocsit csinál az okostelefonból és ebben az állapotban nem szabad tesztüzemet külső felhasználóval létesíteni.) Három hónapi munka után az új hardveretek még autót se látott, nemhogy működjön benne. Tehát hagyjátok el a balsiker felé vezető utat és térjete a Bay Zoltán szelleméhez méltó útra!

Én szerettem volna sikeres munkával zárni a 43 éves fejlesztőmérnöki pályámat.

Sajnálom, hogy mindezt le kellett írnom, de azzal a szándékkal tettem, hogy senkit se sértsek meg és a véleményemet se hallgassam el – az ígért grill party-t pedig halasztani kell.

Haraszi Pál

Budapesten, 2013. október 3.-án

p.s.:a hírverés a Kutatók éjszakájára szintén feledésbe nem fojtható tények közlésére kötelez:

„20 ÉVES A BAY ZOLTÁN NONPROFIT KFT.” ?



facebook

Pál Har

Mi jár a fejedben?

Pál Haraszi hozzászolt egy hivatkozáshoz.
szeptember 24.

Talán illendőbb lett volna azt a címet adni: "20 éves a Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Intézethálózat", mert a Nonprofit Kft. csak 2011 decembere óta jogutódja a Dr.Pungor Ernő professzor emeritus által alapított kutatóintézet hálózatnak.

20 ÉVES A BAY ZOLTÁN NONPROFIT KFT. | Kutatók éjszakája 2013
www.kutatokejszakaja.hu

20 ÉVES A BAY ZOLTÁN NONPROFIT KFT. | Kutatók éjszakája 2013

A kormányfő megbízásából alapítványként kezdte a működést Pungor professzor vezetésével Szegeden a BIO, Miskolcon a LOGI 1993-ban, majd 94-ben Budapesten az ATI és 2005-ben az IKTI. 2006 januárja új főigazgatót és közalapítványi okíratot hozott. 2010-es év utolsó kormányhatározata 35 közalapítvány megszüntetését írta elő. Eztán, mire egy elefánt is megszülethetett volna, új kinevezett vezetőkkel, új dolgozókkal és „kimosott szennyessel” a bay@, már a „Magyarország vezető alkalmazott kutatóintézet hálózata” lett. A „Merjünk nagyok lenni” intelem nem arról szól, hogy „nemecsek”-ként emlékezzünk névadonkra. Főleg, ha egyszer netán világmárkát jelez ez a logo.